



Ecoisola S.r.l.

Via Carso, 73 - 24040 MADONE (BG)

Tel 035/99.12.71 Fax 035/49.43.437

C.F. e Partita IVA 02371570165

e-mail: ecoisola@ecoisola.it

Madone, lì 2 Dicembre 2021, Prot. n. 3127-2021

DETERMINA N° 11 DELL'AMMINISTRATORE UNICO DI ECOISOLA SRL

**OGGETTO: AVVIO DEL PROCEDIMENTO FINALIZZATO ALL'INDIVIDUAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE DELLA SOCIETÀ ECOISOLA SRL.
PROROGA DEL CONTRATTO IN CORSO FINO AL 15 GIUGNO 2022.**

L'AMMINISTRATORE UNICO

Premesso che:

- Ecoisola Srl con sede legale in Madone (Bg) è società interamente partecipata da Comuni dell'ambito territoriale denominato "Isola Bergamasca" e la stessa società ha assunto la denominazione di "Ecoisola Srl" dotandosi di statuto conforme ai principi europei e rispettoso della normativa di settore da ultimo approvata con il D.Lgs. 175/2016, in vigore dal 31 maggio 2017;
- l'art. 25 dello statuto societario espressamente prevede che il Consiglio o l'Amministratore Unico, sulla base degli indirizzi del Comitato di controllo, può nominare un Direttore generale le cui competenze ed attribuzioni vengono declinate nel proseguo dell'articolo medesimo;
- il regolamento per la selezione ed assunzione del personale dipendente della società e per il conferimento degli incarichi esterni, approvato, vigente e conforme ai principi pubblicitici che reggono l'attività delle società partecipate, disciplina - all'art. 6 - la procedura per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale, nonché detta requisiti e condizioni per la nomina fiduciaria del medesimo;

Dato atto che la figura del Direttore Generale è presente da anni nella struttura organizzativa della società, nella forma di incarico professionale esterno a soggetto munito di laurea in materie tecniche con adeguata esperienza nel settore pubblico;

Sottolineato che il sottoscritto, nella sua qualità di Amministratore Unico, ha sottoposto la questione al Comitato di Indirizzo e Controllo nella seduta del 22 novembre 2021 ottenendone i seguenti indirizzi, in conformità al richiamato articolo 13 punto 2 dello statuto:

- L'opportunità che la durata del futuro incarico, che sarà affidato fiduciariamente dall'Amministratore Unico, sia resa coerente con gli orientamenti gestionali che lo stesso Comitato di indirizzo e controllo darà nel corso dello sviluppo dell'attività della società, ma in ogni caso non dovrà essere superiore ad anni cinque;
- La necessità che anche la determinazione del futuro compenso segua il percorso sino ad ora seguito del contenimento delle spese di gestione della società e quindi si mantenga entro il limite annuo di € 35.000,00 oltre oneri, commisurato alla presenza del professionista nella sede societaria, agli impegni lavorativi, all'entità e complessità dei procedimenti di competenza di natura tecnica ed amministrativa, nonché alla rappresentanza della società come da Statuto e come da procura notarile speciale;
- La necessità che trattandosi di un incarico di vertice avente specifico ruolo di garantire la piena e coerente attuazione dell'indirizzo politico in ambito societario, siano introdotti nell'incarico obiettivi di performance coerenti con gli indirizzi strategici societari o, in alternativa, con la definizione di servizi già attivi in una chiave di piena sostenibilità aziendale;
- La necessità che la scelta e la nomina del Direttore da parte dell'Amministratore Unico, ancorché di natura strettamente fiduciaria, siano precedute da adeguata pubblicità per acquisire manifestazioni di interessi da parte di soggetti idonei che produrranno apposito curriculum oggetto di valutazione comparativa;

Visto l'art. 6 del *"Regolamento per la selezione e l'assunzione del personale dipendente e per il conferimento di incarichi esterni"* approvato dal C.d.A in data 25.02.2010 che elenca i requisiti richiesti per la nomina della figura del Direttore Generale:

- possesso di diploma di laurea in materie giuridiche – economiche o tecnico – scientifiche;
- svolgimento di mansioni equivalenti in una società pubblica ovvero di dirigente d'azienda nel settore privato oppure di dirigente nell'amministrazione statale o regionale, di direttore generale di Ente pubblico regionale, di dirigente di strutture complesse nell'ambito di Enti locali, per la durata ininterrotta di almeno 5 anni;
- l'assunzione dell'incarico è preclusa a colui il quale rivesta cariche pubbliche elettive o amministrative (salvo part time 50%) nell'ambito di Enti pubblici soci;

Atteso che, nelle more dell'espletamento della procedura per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse e della conseguente scelta del soggetto ritenuto idoneo per ricoprire l'incarico, si rende necessario, utile ed opportuno prorogare il rapporto in

corso con l'attuale Direttore Arch. Marcellino Arnoldi, nominato con provvedimento dell'Amministratore Unico n. 10 prot. 3063 del 9 Dicembre 2020;

Ritenuto, in conformità agli indirizzi espressi dal Comitato nella seduta del 22 novembre 2021, dover stabilire un periodo di proroga dell'incarico all'attuale Direttore di sei mesi (fino al 15 giugno 2022), per dar modo allo stesso di gestire al meglio e di definire i programmi in corso e per consentire il corretto espletamento della procedura di scelta del nuovo Direttore;

Evidenziato che l'Assemblea dei soci di Ecoisola in data 9 Luglio 2020 ha provveduto a nominare il sottoscritto Amministratore Unico della società;

Dato atto, altresì, di aver verificato che l'adozione del presente provvedimento non coinvolge interessi propri del sottoscritto, ovvero di propri parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali il sottoscritto abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui il sottoscritto o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti debito credito;

DETERMINA

- 1) **DARE ATTO** che la premessa narrativa e la motivazione in fatto e in diritto costituisce parte integrante e sostanziale della presente determina.
- 2) **DARE AVVIO** al procedimento per l'individuazione e la successiva nomina del Direttore Generale della Società Ecoisola Srl, in conformità ai principi stabiliti dai richiamati articoli dello Statuto societario e dal Regolamento per la selezione ed assunzione del personale dipendente e per il conferimento di incarichi esterni, nonché in ossequio agli indirizzi espressi dal Comitato Unitario di indirizzo e controllo nella seduta del 22 novembre 2021, come analiticamente riportati in narrativa e che qui si riportano integralmente:
 - La durata del futuro incarico, che sarà affidato fiduciariamente dall'Amministratore Unico, dovrà essere coerente con gli orientamenti gestionali che lo stesso Comitato di indirizzo e controllo darà nel corso dello sviluppo dell'attività della società, ma in ogni caso non dovrà essere superiore ad anni cinque;
 - La determinazione del compenso dovrà essere coerente con il percorso sino ad ora seguito del contenimento delle spese di gestione della società e quindi non dovrà eccedere il limite annuo di € 35.000,00 oltre oneri, commisurato alla presenza del professionista nella sede societaria, agli impegni lavorativi, all'entità e complessità dei procedimenti di competenza di natura tecnica ed amministrativa, ai risultati di gestione e di performance, nonché alla rappresentanza della società come da Statuto e come da procura notarile speciale;
 - Trattandosi di un incarico di vertice avente specifico ruolo di garantire la piena e coerente attuazione dell'indirizzo politico in ambito societario, il disciplinare d'incarico dovrà prevedere obiettivi di performance coerenti con gli indirizzi

- strategici societari o, in alternativa, con la definizione di servizi già attivi in una chiave di piena sostenibilità aziendale;
- La scelta e la nomina del Direttore da parte dell'Amministratore Unico, ancorché di natura strettamente fiduciaria, saranno precedute da adeguata pubblicità per acquisire manifestazioni di interessi da parte di soggetti idonei che produrranno apposito curriculum oggetto di valutazione comparativa.
- 3) **PRECISARE** che i requisiti soggetti richiesti per la nomina del Direttore Generale, stabiliti dall'art. 6 del richiamato apposito Regolamento, sono i seguenti:
- possesso di diploma di laurea in materie giuridiche – economiche o tecnico – scientifiche;
 - svolgimento di mansioni equivalenti in una società pubblica ovvero di dirigente d'azienda nel settore privato oppure di dirigente nell'amministrazione statale o regionale, di direttore generale di Ente pubblico regionale, di dirigente di strutture complesse nell'ambito di Enti locali, per la durata ininterrotta di almeno 5 anni;
 - l'assunzione dell'incarico è preclusa a colui il quale rivesta cariche pubbliche elettive o amministrative (salvo part time 50%) nell'ambito di Enti pubblici soci;
- 4) **APPROVARE** lo schema di avviso di manifestazione di interesse alla nomina di Direttore Generale della Società Ecoisola Srl, nel documento allegato alla presente determinazione, dandone adeguata pubblicità mediante pubblicazione sul sito web istituzionale della società e dei Comuni soci.
- 5) **PROROGARE** fino al 15 giugno 2022, per le motivazioni spiegate nella parte motivata della presente Determinazione, il contratto in essere con l'Architetto Marcellino Arnoldi alle medesime condizioni giuridiche ed economiche.

L'Amministratore Unico

Dr. Pietro Oliva



Avviso pubblico per manifestazione d'interesse al conferimento di incarico di Direttore generale della società in house Ecoisola Srl

L'AMMINISTRATORE UNICO

L'incarico di Direttore Generale è conferito dall'Amministratore Unico con apposito contratto d'opera professionale. L'incarico sarà conferito per la durata di minimo 1 anno e massimo 3 anni a decorrere dal 16 Giugno 2022 o dalla diversa data che sarà successivamente individuata a seguito dell'espletamento della procedura di valutazione delle manifestazioni pervenute.

L'incarico può essere revocato oltre che nei casi previsti dalla legge e dallo Statuto societario, in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Il rapporto di lavoro è di natura professionale con obbligo di presenza concordata nella sede della società in via Carso n. 73 a Madone.

Art. 1 - Criteri di valutazione comparativa

La valutazione comparativa, con particolare riferimento alle materie di competenza dell'ufficio di Direttore per il quale si manifesta l'interesse, verrà svolta sulla base dei requisiti culturali, professionali e degli incarichi ricoperti, ai sensi dell'art. 6 del Regolamento del personale, nonché sulla base dei seguenti criteri di valutazione:

- competenze tecniche, manageriali e direzionali;
- attitudine all'innovazione, all'orientamento strategico e al miglioramento della qualità e dell'efficienza dei processi di produzione;
- attitudine alla collaborazione con gli organi di governance e con la struttura tecnica ed amministrativa;
- capacità motivazionale del personale;
- qualificata competenza ed esperienza nei servizi che la società offre ai Comuni soci.

Art. 2 - Modalità di presentazione delle manifestazioni di interesse

Le manifestazioni di interesse dovranno essere presentate entro le ore 12,00 del giornodicembre 2021, in modalità telematica al seguente indirizzo P.E.C. ecoisola@pec.it ovvero in modalità cartacea tradizionale in busta chiusa. In tale caso farà fede il timbro protocollo della società che riceve la manifestazione di interesse.

Ciascun partecipante, nella manifestazione di interesse, in carta semplice, dovrà dichiarare:

- a) il cognome e il nome;
- b) il luogo, la data di nascita e il codice fiscale;
- c) il luogo di residenza;
- d) l'indirizzo, comprensivo del codice di avviamento postale, nonché un indirizzo di posta elettronica al quale chiedere che siano trasmesse le comunicazioni relative alla procedura e il recapito telefonico. È fatto obbligo ai soggetti partecipanti di comunicare ogni variazione di tali recapiti: la Società non assume alcuna responsabilità per la dispersione o il mancato recapito di comunicazioni, causati da inesatta o incompleta indicazione dei propri recapiti, ovvero da mancata o tardiva comunicazione di eventuali modifiche intervenute rispetto a quanto

comunicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali disguidi dovuti a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;

e) il possesso dei seguenti requisiti:

- possesso di diploma di laurea in materie giuridiche – economiche o tecnico – scientifiche (vecchio ordinamento, o laurea magistrale nuovo ordinamento);
- svolgimento di mansioni equivalenti in una società pubblica ovvero di dirigente d'azienda nel settore privato oppure di dirigente nell'amministrazione statale o regionale, di direttore generale di Ente pubblico regionale, di dirigente di strutture complesse nell'ambito di Enti locali, per la durata ininterrotta di almeno 5 anni.

Dovrà inoltre essere dichiarata:

- l'assenza di cause di inconferibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013;
- l'assenza di cause di incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013;
- l'assenza di situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado anche potenziali, in relazione all'incarico da ricoprire ovvero la presenza di eventuali situazioni di conflitto di interesse;
- l'elenco delle cariche presso enti pubblici o privati, nonché gli altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica, secondo quanto disposto dall'art. 14, comma 1, lett. d) ed e), e comma 1-bis, del D. Lgs. n. 33/2013, ricoperti nell'ultimo triennio.

Il partecipante dovrà inoltre trasmettere:

- il curriculum professionale redatto in formato europeo che evidenzia i titoli, le competenze e le esperienze maturate;
- copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Art. 3 – Trattamento economico

La determinazione del compenso sarà contenuta nel limite annuo di € 35.000,00 oltre oneri, commisurato alla presenza del professionista nella sede societaria, agli impegni lavorativi, all'entità e complessità dei procedimenti di competenza di natura tecnica ed amministrativa, ai risultati di gestione e di performance, nonché alla rappresentanza della società come da Statuto e come da procura notarile speciale.

Art. 4 – Valutazione

La valutazione sarà svolta dall'Amministratore Unico coadiuvato da due esperti.

Coloro che risulteranno maggiormente qualificati, in base ai criteri di valutazione comparativa, potranno essere invitati ad un colloquio anche al fine di affrontare eventuali tematiche specifiche inerenti alle competenze della struttura per la quale è stata presentata la manifestazione di interesse.

Art. 5 - Informativa sul trattamento dei dati personali

La Società, in qualità di titolare del trattamento dei dati personali, raccoglie e tratta i dati dei candidati necessari per l'istruttoria del procedimento. I dati sono trattati su supporti analogici e digitali esclusivamente da soggetti autorizzati, operanti sotto l'autorità della Società o di responsabili del trattamento nominati ai sensi dell'art. 28 del regolamento (UE) 2016/679. I dati sono conservati in conformità agli obblighi di legge e alla normativa in materia archivistica e non sono diffusi o comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui la diffusione o la comunicazione sia effettuata in

adempimento ad un obbligo di legge. I candidati hanno diritto di ottenere, nei casi previsti l'accesso ai loro dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. reg. (UE) 2016/679) presentando apposita richiesta al Responsabile della protezione dei dati della Società. Qualora ritengano che il trattamento dei dati che li riguardano sia effettuato in violazione della normativa in materia di protezione dei dati personali, i candidati hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (art. 77 reg. (UE) 2016/679) o di adire l'autorità giudiziaria (art. 79 reg. (UE) 2016/679).

Art. 6 - Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento è il dr. Pietro Oliva – Amministratore Unico della Società.

Art. 7 - Pubblicità

Del presente avviso è data pubblicità sul sito istituzionale della società al link www.ecoisola.it e dei Comuni soci.